ТВЕРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА

РЕШЕНИЕ

от 27 октября 2011 г. N 271

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ КОДЕКСА ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ ГОРОДА ТВЕРИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. решений Тверской городской Думы от 24.12.2014 [N 489](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA63780AD46C658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC97E5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H),  от 20.05.2015 [N 105](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA607F0BD66E658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC9AE5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H)) |

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C7015278AD4744AA1B01C1617E0981353AD16113C3D02618924B0646B61883AB1AD193EEB6B7F39A925B59N3s2H) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции", [Типовым кодексом](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C7015278AD4744A81B05C2667A0981353AD16113C3D0260A92130241BD52D2E651DE92EFNAs1H) этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010 (протокол N 21), и в целях обеспечения добросовестного и эффективного исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей, исключения злоупотреблений, предотвращения случаев проявления коррупции на муниципальной службе города Твери Тверская городская Дума решила:

1. Утвердить [Кодекс](#P34) этики и служебного поведения муниципальных служащих города Твери (прилагается).

2. Руководителям муниципальных органов, органов местного самоуправления, города Твери, отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации города Твери:

- организовать ознакомление муниципальных служащих города Твери с [Кодексом](#P34) этики и служебного поведения муниципальных служащих города Твери;

- включить в трудовые договоры муниципальных служащих города Твери положения об ответственности за нарушение [Кодекса](#P34) этики и служебного поведения муниципальных служащих города Твери;

- обеспечить соблюдение муниципальными служащими [Кодекса](#P34) этики и служебного поведения муниципальных служащих города Твери.

3. Действие Кодекса, указанного в [пункте 1](#P13) настоящего решения, распространяется на лиц, замещающих муниципальные должности города Твери, в части, не противоречащей правовому статусу этих лиц.

4. Опубликовать настоящее решение в средствах массовой информации.

5. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за выполнением решения возложить на постоянный комитет по вопросам местного самоуправления (С.М. Аксенов).

Глава города Твери

В.И.БАБИЧЕВ

Приложение

к решению Тверской городской Думы

от 27 октября 2011 г. N 271

КОДЕКС

этики и служебного поведения муниципальных служащих

города Твери

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов  (в ред. решений Тверской городской Думы от 24.12.2014 [N 489](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA63780AD46C658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC97E5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H),  от 20.05.2015 [N 105](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA607F0BD66E658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC9AE5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H)) |

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих города Твери (далее - Кодекс) представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться муниципальные служащие города Твери (далее - муниципальные служащие) независимо от замещаемой ими должности.

2. Правовой основой Кодекса являются [Конституция](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C7015278AD4744AB1201C26D295E83646FDF641B938A360EDB470F5EBD45CCED4FDDN9sBH) Российской Федерации, Федеральные законы от 02.03.2007 [N 25-ФЗ](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C7015278AD4744AA1B02CF607B0981353AD16113C3D0260A92130241BD52D2E651DE92EFNAs1H) "О муниципальной службе в Российской Федерации", от 25.12.2008 [N 273-ФЗ](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C7015278AD4744AA1B01C1617E0981353AD16113C3D0260A92130241BD52D2E651DE92EFNAs1H) "О противодействии коррупции", правовые акты Тверской области и муниципальные правовые акты города Твери о муниципальной службе, о противодействии коррупции.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на муниципальную службу города Твери (далее - муниципальная служба), обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый муниципальный служащий должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации вправе ожидать от муниципального служащего поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета муниципальных служащих, доверия граждан к органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения муниципальных служащих.

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей, содействовать повышению правовой и нравственной культуры муниципальных служащих.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали в сфере муниципальной службы, уважительного отношения к муниципальной службе в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности муниципальных служащих, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение муниципальными служащими положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

9. Положения Кодекса применяются ко всем муниципальным служащим города Твери.

II. Основные принципы и правила служебного поведения

муниципальных служащих

10. Муниципальные служащие, сознавая ответственность перед городом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы органов местного самоуправления;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности как органов местного самоуправления, так и муниципальных служащих;

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего органа местного самоуправления;

4) не оказывать предпочтение каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

6) соблюдать установленные федеральными законами, законами Тверской области, муниципальными правовыми актами города Твери ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с прохождением муниципальной службы;

7) соблюдать беспристрастность, исключающую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

8) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

9) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

10) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

11) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету органа местного самоуправления;

12) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

13) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, муниципальных служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

14) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности органа местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности муниципального служащего;

15) соблюдать установленные в органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

16) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию населения города Твери о работе органов местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

17) воздерживаться в публичных выступлениях, в том числе в средствах массовой информации, от обозначения стоимости в иностранной валюте (условных денежных единицах) на территории Российской Федерации товаров, работ, услуг и иных объектов, гражданских прав, сумм сделок между резидентами Российской Федерации, показателей бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, размеров муниципальных заимствований, муниципального долга, за исключением случаев, когда это необходимо для точной передачи сведений либо предусмотрено законодательством Российской Федерации, международными договорами Российской Федерации, обычаями делового оборота;

18) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Муниципальные служащие обязаны соблюдать [Конституцию](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C7015278AD4744AB1201C26D295E83646FDF641B938A360EDB470F5EBD45CCED4FDDN9sBH) Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Тверской области, муниципальные правовые акты города Твери, обеспечивать их исполнение.

12. Муниципальные служащие в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Муниципальный служащий может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Муниципальный служащий обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность, или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

15. В служебном поведении муниципальному служащему необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, доброго имени.

16. В служебном поведении муниципальный служащий должен воздерживаться:

- от любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- от грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- от угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- от курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

17. Муниципальные служащие призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

18. Муниципальные служащие должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными, должны проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

19. Внешний вид муниципального служащего при исполнении должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

III. Требования к антикоррупционному поведению

муниципальных служащих

20. Муниципальный служащий обязан нетерпимо относиться к любым видам коррупции и коррупционерам любого уровня, противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном федеральным и областным законодательством, а также муниципальными правовыми актами города Твери.

21. Муниципальный служащий при исполнении им должностных обязанностей не должен допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность муниципальной службы и исполнении должностных обязанностей муниципальный служащий обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

22. Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы, включенную в [Перечень](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA637804DF6F658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF49D59AE5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H), утвержденный решением Тверской городской Думы от 25.03.2010 N 75 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в городе Твери, и муниципальными служащими города Твери сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей", обязан представлять сведения о своих доходах, об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности, и о своих обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера.

(п. 22 в ред. [решения](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA63780AD46C658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC94E5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H) Тверской городской Думы от 24.12.2014 N 489)

23. Муниципальный служащий, замещающий должность муниципальной службы, включенную в [перечень](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA637804DF6F658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF49D59AE5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H) должностей муниципальной службы в городе Твери, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальные служащие города Твери обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденный решением Тверской городской Думы от 25.03.2010 N 75 "О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в городе Твери, и муниципальными служащими города Твери сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей", обязан представлять сведения о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(п. 23 в ред. [решения](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA607F0BD66E658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC9BE5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H) Тверской городской Думы от 20.05.2015 N 105)

[24](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA63780AD46C658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC9AE5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H). Муниципальный служащий обязан уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью муниципального служащего.

[25](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA63780AD46C658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC9AE5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H). Муниципальному служащему запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются собственностью органа местного самоуправления и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы, за исключением случаев, установленных законодательством Российской Федерации.

IV. Этика поведения муниципальных служащих, наделенных

организационно-распорядительными полномочиями по отношению

к другим муниципальным служащим

[26](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA63780AD46C658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC9AE5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H). Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в органе местного самоуправления либо его подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

[27](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA63780AD46C658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC9AE5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H). Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, призван:

1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2) принимать меры по предупреждению коррупции;

3) не допускать случаев принуждения муниципальных служащих к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

[28](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA63780AD46C658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC9AE5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H). Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему муниципальные служащие не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

[29](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA63780AD46C658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC9AE5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H). Муниципальный служащий, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим муниципальным служащим, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

V. Культура речи и правила служебного общения

[30](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA63780AD46C658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC9AE5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H). Культура речи является важным показателем профессионализма муниципальных служащих и проявляется в умении грамотно, доходчиво и точно передавать мысли.

[31](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA63780AD46C658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC9AE5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H). Культура речи обязывает муниципальных служащих придерживаться следующих речевых норм:

точности, обеспечивающей доступность и простоту в общении;

грамотности, основанной на использовании общепринятых правил русского литературного языка;

содержательности, выражающейся в продуманности, осмысленности и информативности устного или письменного высказывания;

логичности, предполагающей последовательность, непротиворечивость и обоснованность изложения мыслей;

доказательности, включающей в себя достоверность и объективность информации;

лаконичности, предполагающей краткость, понятность и отсутствие излишней информации;

уместности, означающей необходимость и важность сказанного применительно к конкретной ситуации.

[32](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA63780AD46C658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC9AE5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H). Муниципальному служащему необходимо соблюдать и отстаивать чистоту русского языка.

[33](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA63780AD46C658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDC9AE5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H). В случае служебного общения муниципального служащего с гражданами различных национальностей рекомендуется использовать русский язык как государственный язык Российской Федерации.

VI. Ответственность за нарушение положений Кодекса

(в ред. [решения](consultantplus://offline/ref=D8AC6C05FC086617D3C71F5F6EC11D4AAF1158CA63780AD46C658A3C44CADA715FDD124C04B04DD2EF4FDD92E5FCE6BED19D5A5825F4A25233D5F6N3s9H) Тверской городской Думы

от 24.12.2014 N 489)

Нарушение муниципальным служащим положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе, образованных в органах местного самоуправления, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к муниципальному служащему мер юридической ответственности.

Соблюдение муниципальными служащими положений настоящего Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при поощрении и наложении дисциплинарных взысканий.